



# Schneider Electric

Résultats extra-financiers quatrième trimestre 2020

11 Février 2021

## Indicateurs et objectifs 2020 – sélection

		T4 2020	T3 2020
<b>CLIMAT</b>	120 millions de tonnes de CO <sub>2</sub> économisées chez nos clients avec nos offres EcoStruxure™	134	118
<b>ÉCONOMIE CIRCULAIRE</b>	75% du chiffre d'affaires réalisés dans le cadre de notre nouveau programme Green Premium™	76,7%	59%
<b>SANTÉ &amp; ÉQUITÉ</b>	100% des collaborateurs travaillant dans des pays qui ont entièrement déployé notre politique de congé familial	100%	99%
<b>ÉTHIQUE</b>	100% des fonctions ventes, achats et finances formées chaque année à la lutte contre la corruption	94%	90
<b>DÉVELOPPEMENT</b>	400 000 personnes défavorisées formées à la gestion de l'énergie	281 737	263 630

## Faits marquants de ce trimestre

### Lancement de la nouvelle stratégie 2021-2025:

- Le nouveau [Schneider Sustainability Impact \(SSI\)](#) s'étendra de 2021 à 2025 et repose sur six engagements de long terme qui contribueront à chacun des objectifs de développement durable des Nations unies. Ces engagements sont d'agir avec détermination pour le climat; utiliser efficacement les ressources; agir dans le respect de nos Principes de Confiance; garantir l'égalité des chances; mobiliser toutes les générations et soutenir les communautés locales.

### Lancement des premières obligations durables à option de conversion




- Schneider Electric lance ses [premières obligations durables à option de conversion](#) en actions nouvelles et/ou échangeables en actions existantes (OCEANE) à échéance 2026 pour un montant nominal de 650 millions d'euros. Ces obligations sont liées à 3 indicateurs du SSI 2021-2025 portant sur le climat, l'égalité et les générations.

### La campagne mondiale Tomorrow Rising : 73 projets locaux dans 67 pays

- Le [fond Tomorrow Rising](#), mis en place par la Fondation Schneider Electric, pour un montant de 4 millions d'euros, a bénéficié à 1,5 million de personnes.
- Depuis avril 2020, les collaborateurs de Schneider Electric se sont fortement engagés via leurs dons et plus de 5 000 jours de volontariat.

### Année record pour les classements et récompenses ESG

- Le Schneider Sustainability External and Relative Index (SSERI) a atteint une performance record de 100% grâce à une position de leader inégalée dans 4 classements RSE ([DJSI](#), [FTSE4Good](#), [Vigeo Eiris](#) et [CDP Climate Change](#))
- Schneider est [l'entreprise la plus durable au monde](#) selon la société canadienne de médias et de recherche Corporate Knights, parmi 8 000 entreprises évaluées
- [Le prix du meilleur plan de vigilance 2020](#) a été attribué à Schneider par l'association française multipartite FIR (*Forum pour l'Investissement Responsable*)
- Consultez nos autres récompenses RSE [sur notre site web](#).

Enjeux clés et ODD		Note Globale sur 10	Début 01/2018	Résultats T4 2020	Objectifs Fin 2020
<b>CLIMAT</b>					
					
1. Electricité renouvelable			--	80% ↑	80%
2. Efficacité CO <sub>2</sub> dans les transports de marchandises			--	8,4% ↑	10%
3. Millions de tonnes de CO <sub>2</sub> économisées chez nos clients avec nos offres EcoStruxure™			--	134 ↑	120
4. Croissance pour notre entité <i>Energy &amp; Sustainability Services</i>			--	17,6% ↑	25%
<b>ECONOMIE CIRCULAIRE</b>					
					
5. Chiffre d'affaires réalisés dans le cadre de notre nouveau programme Green Premium™			30,5%	76,7% ↑	75%
6. Sites labellisés Vers le zéro déchet en décharge			140	206 ↑	200
7. Cartons d'emballage et palettes pour le transport à partir de sources recyclées ou certifiées			50%	99% →	100%
8. Conso. de ressources primaires évitées grâce aux programmes EcoFit™, de recyclage et de reprise des produits			--	157 588 ↑	120 000
<b>SANTE &amp; EQUITÉ</b>					
					
9. Score de notre <i>Employee Engagement Index</i>			65%	69% →	70%
10. Incidents médicaux par million d'heures travaillées			1,15	0,58 ↑	0,88
11. Collaborateurs ayant accès à un programme complet de bien-être au travail			13%	90% ↑	90%
12. Collaborateurs travaillant dans des pays qui ont entièrement déployé notre politique de congé familial			--	100% ↑	100%
13. Les ouvriers se forment 15h chaque année, et 30% des heures de formation des ouvriers sont faites numériquement			--	90% ↑	100% <sup>(1)</sup>
14. Ingénieurs et cadres ayant un plan de développement individuel			32%	92% ↑	90%
15. Collaborateurs travaillant dans des pays avec un engagement et un processus pour atteindre l'équité salariale H/F			89%	99,6% ↑	95%
<b>ETHIQUE</b>					
					
16. Augmentation du score moyen sur 100 de l'évaluation ISO26000 pour nos fournisseurs stratégiques			--	+6,3 ↑	+5,5 pts
17. Fournisseurs sous vigilance sur les droits humains et l'environnement ayant reçu une évaluation dédiée sur site			--	374 ↑	350
18. Fonctions ventes, achats et finances formées chaque année à la lutte contre la corruption			--	94% ↑	100%
<b>DEVELOPPEMENT</b>					
					
19. Chiffre d'affaires du programme d'Accès à l'Energie			--	X1,64 ↑	X4
20. Personnes défavorisées formées à la gestion de l'énergie			148 145	281 737 ↑	400 000 <sup>(1)</sup>
21. Jours de volontariat grâce à notre plateforme globale VolunteerIn			--	18 469 ↑	15 000

La direction des flèches indique si la performance s'est améliorée, est restée constante ou bien s'est dégradée par rapport au trimestre précédent.

La couleur indique si la performance de l'indicateur est au-dessus (vert) ou en-dessous (rouge) de l'objectif du trimestre de 9/10.

<sup>(1)</sup> Voir la note méthodologique en page suivante

# Note méthodologique

Le SSI fournit, sur une échelle de notation de 10 points, une mesure globale des progrès réalisés par le groupe sur ses objectifs de développement durable. Il s'agit de convertir la performance de chaque indicateur clé de performance (KPI) sur un barème de 10 points, sachant qu'une note de 3/10 est attribuée à la performance de l'année de référence, et l'objectif 2020 se traduit par une note de 10/10. Pour chaque KPI, la note correspondante est obtenue par interpolation linéaire et arrondie à la deuxième décimale inférieure. Par définition, le score d'un indicateur ne peut pas dépasser 10/10, ni être inférieur à 0/10. La note globale de l'outil correspond à la moyenne des notes de chaque KPI à poids égal. Un organisme tiers indépendant formule un avis d'assurance modérée sur les KPI du SSI - y compris l'examen des procédures de consolidation des différents KPI. Les résultats trimestriels sont également disponibles sur le site web du groupe. Chaque année, les performances du SSI entrent en compte dans la rémunération variable de plus de 60 000 cadres du Groupe (20 % de la part Groupe).

Les notes des indicateurs 13 et 20 ont été ajustées pour 2020 afin de prendre en compte les conséquences de la pandémie, notamment l'impossibilité d'organiser des formations en présentiel. Tel que convenu avec les auditeurs externes, une "règle de trois" supprimant un trimestre du calcul a été appliquée pour les résultats annuels de ces deux seuls indicateurs. Cela signifie qu'en 2020 seulement, les résultats de l'indicateur 13 sont calculés par rapport à un objectif de 11,25 heures de formation (au lieu de 15 heures) et les résultats de l'indicateur 20 sont calculés par rapport à un objectif de 380 000 personnes formées (au lieu de 400 000).

Il est important de noter que sans ces corrections, le score du SSI 2020 aurait été de 9,29/10. Ces modifications sont importantes afin de bien refléter le travail de nos équipes dans un contexte exceptionnel, mais elles n'altèrent pas de manière significative les performances du SSI (0,3 % de changement).



Life Is On



**Schneider**  
Electric