



Rapport T1 2024

Schneider

Sustainability Impact

Notre contribution à l'accélération
de la durabilité pour tous

Life Is On

Schneider
Electric



2 principes directeurs

#1 - Bien faire pour faire le bien et vice versa

- Performance
- Business
- ESG

#2 – Rassembler tout le monde

- Modèle et Culture
- Toutes les parties prenantes

6 engagements à long-terme

Agir avec détermination pour le **climat**

en investissant et en développant continuellement des solutions innovantes pour réduire les émissions de carbone immédiate et durable conformément à notre engagement en matière de décarbonation

Utiliser efficacement les **ressources**

en adoptant un comportement responsable et en utilisant au mieux les technologies digitales pour préserver la planète

Agir dans le respect de nos principes de **confiance**

en appliquant à nous-même, et à ceux qui nous entourent, des normes sociales, de gouvernance et éthiques élevées

Garantir l'**égalité** des chances

en veillant à ce que chacun de nos collaborateurs soit valorisé, bénéficie d'un environnement de travail inclusif et puisse apporter sa contribution

Mobiliser toutes les **générations**

en favorisant l'apprentissage, la formation et le développement des compétences de chaque génération, ouvrant de fait la voie aux générations suivantes

Soutenir les communautés **locales**

en mettant en avant les initiatives locales et en encourageant individus et partenaires à faire du développement durable une réalité pour tous

Résultats T1 2024



6 engagements à long terme

CLIMAT



	Point de départ	T1 2024	Cible 2025
1. Développer nos revenus avec un impact positif pour l'environnement* ²	70 %	74 %	80 %
2. Aider nos clients à économiser ou à éviter des millions de tonnes de CO ₂ ³	263M	576M	800M
3. S'assurer que 1 000 fournisseurs majeurs réduisent leurs propres émissions de CO ₂	0 %	28 %	50 %

RESSOURCES



4. Augmenter la part de matières premières durables dans nos produits	7 %	30 %	50 %
5. Exempter nos emballages primaires et secondaires de plastiques à usage unique et utiliser du carton recyclé	13 %	65 %	100 %

CONFIANCE



6. Garantir que nos fournisseurs stratégiques assurent un travail décent à leurs salariés ⁴	1 %	28 %	100 %
7. Mesurer le niveau de confiance de nos collaborateurs pour signaler des comportements non éthiques ⁵	81 %	+1 pt	+10pts

EGALITÉ



8. Accroître la diversité femme/homme, de l'embauche (50 %) aux managers juniors et intermédiaires (40 %), et aux équipes de dirigeants (30 %)	41/23/24	40/28/30	50/40/30
9. Apporter l'accès à une électricité verte pour 50 M de personnes ⁶	30M	+18,2M	50M

GÉNÉRATIONS



10. Doubler les opportunités de recrutement de stagiaires, alternants et jeunes diplômés ²	4 939	x1,62	x2,00
11. Former des personnes à la gestion de l'énergie ⁶	281 737	644 085	1M

LOCAL



+1. Engager nos Présidents de pays et de zones à définir des programmes locaux impactant leurs communautés	0 %	100%	100 %
--	-----	------	-------

* Selon la définition de Schneider Electric et sa méthode de calcul

¹ Point de départ à 3/10, la cible 2025 étant à 10/10 ² 2019 comme année de référence ³ Chiffres cumulés depuis 2018

⁴ 2022 comme année de référence ⁵ 2021 comme année de référence ⁶ Chiffres cumulés depuis 2009

Climat

Succès en T1 2024



Une technologie révolutionnaire de micro-réseau apportant plus de flexibilité énergétique, de résilience et de durabilité pour les clients des secteurs tertiaires et industriels en combinant la solution EcoStruxure Microgrid de Schneider et des services de conception et de construction avec Mainspring Energy Linear Generator



Position de leader en 2023 d'après le rapport « Green Quadrant: **Energy Management Software** » de Verdantix, soulignant notre approche progressive et complète en matière d'intégration des systèmes



N°1 en Europe et dans le Top 10 mondial en 2024 de la liste **Carbon Clean 200**, qui regroupe des sociétés cotées en bourse montrant la voie à suivre grâce à des solutions de transition vers une énergie propre

A Global 100
Most Sustainable Corporation

Pour la **13^e année consécutive** en 2024, et pour la **5^e fois** dans le **Top 10** des **100 entreprises les plus durables** au monde selon Corporate Knights



Aller au-delà de la prise de conscience en tant que leader en matière de transparence et d'actions de protection de l'environnement, amenant l'entreprise à se classer pour la **13^e année consécutive** sur la liste A du CDP Climat

Ressources

Succès en T1 2024



Schneider Electric nommé « Phare de la circularité » par le Forum Economique Mondial et McKinsey pour son approche circulaire de bout en bout appliquée à son large portefeuille de solutions énergétiques et d'automatismes du bâtiment



Plus de tranquillité d'esprit avec le lancement de services EcoCare au Royaume-Uni pour aider les partenaires à réduire les pannes électriques, les opérations de maintenance, les temps d'arrêt et les émissions de carbone



73% de nos sites situés dans des zones de stress hydrique disposent désormais de plans d'actions afin d'économiser l'eau



Lancement d'un nouveau modèle économique circulaire « silver » en France avec le partenaire de recyclage local WeeeCycling



Lauréat de 9 prix « IF DESIGN AWARDS 2024 » récompensant l'impact positif de nos conceptions de produits sur les utilisateurs et sur le monde

Confiance

Succès en T1 2024



Le rapport annuel 2023 de Schneider Electric fournit des informations transparentes sur notre stratégie en matière de **développement durable, de développement des personnes et d'activités**, ainsi que sur les impacts concrets, la gouvernance et les performances



100 % des employés du Groupe ont accès à des formations sur **le développement durable, la cybersécurité et l'éthique**



13 ans d'engagement indéfectible en faveur de l'intégrité professionnelle reconnus par notre inclusion dans le Top 100 des entreprises les plus éthiques au monde d'Ethisphere



Plus de 3 200 fournisseurs ont été évalués sur la conduite éthique et durable de leurs activités dans le cadre de notre « Programme Vigilance »



Notre entreprise est **numéro 1** de la catégorie Industrie sur la liste **Sustainalytics** des entreprises les mieux notées en matière d'ESG en 2024, avec le meilleur score d'évaluation des risques ESG

Égalité

Succès en T1 2024



Un écart salarial de moins de 1 % pour toutes les femmes et tous les hommes est constaté grâce à la **stratégie holistique d'équité salariale de Schneider Electric**, parallèlement à sa politique sur la diversité et ses valeurs IMPACT



Nous voulons fédérer les employés de Schneider Electric autour de nos nouvelles valeurs IMPACT: **Inclusion, Maîtrise, Raison d'être, Action, Curiosité et Travail d'équipe**



Une série de webinaires internes a été déployée pour **lutter contre la stigmatisation liée au travail des employés atteints de cancer** et d'autres maladies chroniques



Nous fournissons **de l'électricité propre et fiable** à des centres de soins au profit de plus de **300 000 personnes dans le nord-est de l'Inde**

Schneider Electric

Top 100 Globally for gender equality in 2024



Notre société est classée parmi les **100 meilleures entreprises en matière d'égalité des sexes au niveau mondial** par Equileap en 2024, sur la base de l'évaluation de la représentation des femmes, de l'écart de rémunération entre les sexes, des congés et de la flexibilité au travail, et des politiques en place

Généralions

Succès en T1 2024



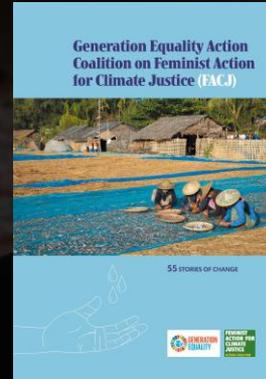
Le programme Senior Talent de Schneider Electric a facilité l'accès à des programmes significatifs de développement de carrière pour **67% des employés** en fin de carrière



Nous nous sommes associés avec la National Society of Black Engineers pour **promouvoir l'excellence des jeunes dans les STIM** et inspirer la prochaine génération de talents dans le secteur technologique



Le Centre d'excellence Schneider Electric est reconnu comme « **le meilleur contributeur en matière d'apprentissage et de mise en pratique** » par le Ministère indonésien de l'éducation et de la culture pour avoir permis à plus de 27 000 étudiants de se réaliser



L'initiative « **Conserve My Planet** », qui fait partie du programme Schneider Electric Youth Education & Entrepreneurship en Inde, a été présentée par la **FAJC (Coalition des femmes d'action) des Nations Unies** comme une source d'inspiration

Local

Succès en T1 2024



100 % des présidents de pays et de zones s'engagent à renforcer leurs actions au niveau local

avec l'extension des objectifs et le lancement de nouvelles initiatives visant à apporter des progrès environnementaux et sociaux, en fonction de besoins locaux spécifiques



Plus de 4 600 formations sur le développement durable ont été suivies depuis l'année dernière en France pour aider à accélérer les actions et à renforcer leur impact



Plus de 30 800 étudiants ont désormais accès à des salles de classe numériques, alimentées à l'énergie solaire, dans les régions rurales en Inde, afin de suivre un apprentissage fiable et durable



Nous fournissons 50kW de capacité d'alimentation d'urgence déployable et durable pour soutenir les communautés aux Etats-Unis en cas de catastrophe



Plus de 68 000 partenaires économiques, clients et étudiants en formation professionnelle ont été formés aux solutions à faibles émissions de carbone, à la gestion de l'énergie et aux automatismes en Chine

Note méthodologique

Le Schneider Sustainability Impact (SSI) est le processus d'amélioration continue de Schneider Electric pour garantir une performance exceptionnelle en matière de développement durable alignée sur notre stratégie d'entreprise. Nos progrès sont évalués par rapport à une baseline de 2020, en dehors de deux programmes pour lesquels les progrès sont mesurés par rapport à 2019 pour limiter les impacts de la COVID-19 (n°1 « revenus à impact positif », et n°10 « opportunités pour la prochaine génération »), ainsi qu'un programme pour lequel les progrès sont mesurés par rapport à 2021 (n°7 « niveau de confiance pour signaler des comportements non éthiques »), et un programme pour lequel les progrès sont mesurés par rapport à 2022 (n°6 « nos fournisseurs stratégiques assurent un travail décent à leurs salariés »).

Le SSI fournit, sur une échelle de 0 à 10, une évaluation globale des progrès du Groupe par rapport à ses objectifs de développement durable. Cette évaluation est réalisée en convertissant la performance de chaque KPI (indicateur-clé de performance) sur une échelle de 0 à 10, si l'on considère que la performance de l'année de référence représente une note de 3/10, et que l'objectif 2025 correspond à une note de 10/10. Pour chaque KPI, la note est obtenue au moyen d'une interpolation linéaire, et arrondie à la deuxième décimale. La note d'un indicateur ne peut ni dépasser 10/10 ni être inférieure à 0/10. La note globale de l'outil est la moyenne des notes obtenues par chaque KPI, à pondération égale, en excluant le KPI local (SSI n°+1). Un organisme tiers indépendant apporte une assurance modérée sur les résultats du SSI une fois par an, en incluant la revue des méthodologies et des processus permettant de consolider les différents KPI. En 2022, le Groupe a obtenu une « assurance raisonnable » pour le SSI n°8 et tous les KPI assurés seront progressivement couverts par ce nouveau niveau d'assurance.

Chaque année, la performance du SSI impacte la rémunération variable individuelle des cadres dirigeants du Groupe ainsi que de 64,000 employés éligibles, à hauteur de 20% de la part collective.

se.com/sustainability

Pour plus d'informations, contactez notre équipe de Relations Investisseurs en cliquant [ici](#).

Suivez-nous :



@schneiderelec

Life Is On

Schneider
Electric