

An aerial photograph of a rural settlement. On the left, a large, circular thatched roof is visible. To the right, a rectangular structure is covered with blue solar panels. A person wearing a blue hat is sitting on the ground next to the solar panels. Various items like buckets and bags are scattered around the solar panel structure. The ground is dry and dusty.

Schneider Sustainability

IMPACT

Notre contribution à
l'accélération
de la durabilité pour tous

Q3 2024 Report

Life Is On

Schneider
Electric

N° 1 du classement

TIME

WORLD'S MOST
SUSTAINABLE
COMPANIES

statista 2024

2 principes directeurs

#1 – Bien faire pour faire le bien et vice versa

- Performance
- Business
- ESG

#2 – Rassembler tout le monde

- Modèle et Culture
- Toutes les parties prenantes

6 engagements à long-terme

Agir avec détermination pour le climat

en investissant et en développant continuellement des solutions innovantes pour réduire les émissions de carbone immédiate et durable conformément à notre engagement en matière de décarbonation

Utiliser efficacement les ressources

en adoptant un comportement responsable et en utilisant au mieux les technologies digitales pour préserver la planète

Agir dans le respect de nos principes de confiance

en appliquant à nous-même, et à ceux qui nous entourent, des normes sociales, de gouvernance et éthiques élevées

Garantir l'égalité des chances

en veillant à ce que chacun de nos collaborateurs soit valorisé, bénéficie d'un environnement de travail inclusif et puisse apporter sa contribution

Mobiliser toutes les générations

en favorisant l'apprentissage, la formation et le développement des compétences de chaque génération, ouvrant de fait la voie aux générations suivantes

Soutenir les communautés locales

en mettant en avant les initiatives locales et en encourageant individus et partenaires à faire du développement durable une réalité pour tous

Nous soutenons **OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE** 



2021-2025

SCHNEIDER
SUSTAINABILITY
IMPACT

Résultats T3 2024



6 engagements à long terme

CLIMAT



	Point de départ ²	T3 2024	Ambition 2025
1. Développer nos revenus avec un impact positif pour l'environnement ³	70 % 0 %	75 %	80 %
2. Aider nos clients à économiser ou à éviter des millions de tonnes de CO ₂ ⁴	263M 0	628M	800M
3. S'assurer que 1 000 fournisseurs majeurs réduisent leurs propres émissions de CO ₂	0 % 0 %	36 %	50 %

RESSOURCES



4. Augmenter la part de matières premières durables dans nos produits	7 % 0 %	37 %	50 %
5. Exempter nos emballages primaires et secondaires de plastiques à usage unique et utiliser du carton recyclé	13 % 0 %	74 %	100 %

CONFIANCE



6. Garantir que nos fournisseurs stratégiques assurent un travail décent à leurs salariés ⁵	1 % 0 %	48 %	100 %
7. Mesurer le niveau de confiance de nos collaborateurs pour signaler des comportements non éthiques ⁶	81 % 0 %	83 %	91 %

ÉGALITÉ



8. Accroître la diversité femme/homme : de l'embauche (50 %), aux managers juniors et intermédiaires (40 %), aux équipes de dirigeants (30 %)	41 % 0 %	43 %	50 %
	23 % 0 %	30 %	40 %
	24 % 0 %	31 %	30 %
9. Apporter l'accès à une électricité verte pour 50 M de personnes ⁷	30M 0	50,8M	50M

GÉNÉRATIONS



10. Doubler les opportunités de recrutement de stagiaires, alternants et jeunes diplômés ⁸	4 939 x1	x1,59	x2
11. Fomer des personnes à la gestion de l'énergie ⁹	281 737 0	763 397	1M

LOCAL



+1. Engager nos Présidents de pays et de zones à définir des programmes locaux impactant leurs communautés	0 % 0 %		100 %
--	---------	--	-------

* Selon la définition de Schneider Electric et sa méthode de calcul ¹ Point de départ à 3/10, la cible 2025 étant à 10/10 ² Point de départ du cycle actuel
³ 2019 comme année de référence ⁴ Chiffres cumulés depuis 2018 ⁵ 2022 comme année de référence ⁶ 2021 comme année de référence ⁷ Chiffres cumulés depuis 2009

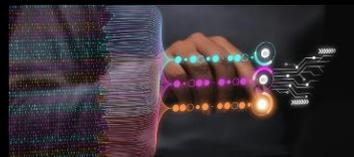


Un nouveau calculateur de décarbonisation des bâtiments lancé en ligne afin d'**aider les propriétaires à agir et accélérer l'atteinte de leurs objectifs**



Calculate Scope 1 & 2 carbon emissions at no cost with **Zeigo Activate Lite**

Lancement de **Zeigo Activate Lite**, une version gratuite du logiciel de décarbonation, destinée à permettre aux entreprises de mesurer et réduire leurs émissions de CO₂ et favoriser le développement durable sur l'ensemble de leur chaîne de valeur



La dernière mise à jour d'EcoStruxure™ Resource Advisor **offre des solutions spécialisées pour le reporting ESG**, les initiatives durables, la gestion des énergies renouvelables et l'efficacité opérationnelle



Ouverture des candidatures pour la 3^{ème} édition des Prix Schneider Electric Sustainability Impact afin d'**illustrer les efforts en matière de développement durable des clients et des partenaires de la chaîne d'approvisionnement de Schneider**



Lauréat du prix « RE100 Changemaker » décerné par le Climate Group lors de la Semaine du Climat à New York, en reconnaissance de notre **projet novateur de transfert de crédit d'impôt en faveur de l'énergie renouvelable** au Texas (USA)

Ressources

Succès T3 2024



« Checked & Repacked » et « Refurbished », deux **nouvelles solutions circulaires lancées en France** pour des produits à impact environnemental réduit, tout en offrant les mêmes garanties que les produits neufs



L'usine de Schneider Electric de Chennai en Inde a **remporté le prix Golden Peacock 2024 de l'efficacité énergétique**, grâce à une part de 48% d'énergie verte sur le total de sa consommation, par le biais de diverses initiatives durables



Schneider Electric et GR3N s'associent pour réduire les déchets plastiques à l'échelle mondiale en développant le **premier système d'automatisation ouvert destiné au recyclage avancé du plastique**

 **BUSINESS
FOR NATURE**

Parmi 1 400 entreprises signataires à travers le monde, Schneider Electric a répondu à l'appel de Business for Nature en faveur **d'actions collectives ambitieuses visant à protéger la nature**



Reconnu **Leader du Green Quadrant de Verdantix : Building Decarbonization Consulting 2024**, grâce à l'expertise en matière d'optimisation des systèmes destinés aux bâtiments, la modélisation énergétique et les stratégies favorisant les énergies renouvelables

Confiance

Succès T3 2024



Les collaborateurs ont participé à la « Trust Week » consacrée à **favoriser la confiance par l'intégrité, la transparence et la résilience**, et à reconnaître l'impact profond de la confiance sur toutes les relations



Schneider **figure dans le top 10 des entreprises du classement Fortune Global 500 pour l'année 2024**, illustrant ainsi notre engagement continu pour construire un monde plus électrique, numérique et décarboné



Le Rapport Annuel 2023 de Schneider a été reconnu « **Meilleur Document d'Enregistrement Universel** » lors des prix de la Transparence de Labrador



World
Benchmarking
Alliance

La World Benchmarking Alliance a classé Schneider au premier rang des « Social Benchmark » de son secteur, soulignant les efforts constants pour agir de manière éthique et **fournir et favoriser des conditions de travail décentes ainsi que le respect des droits humains**

Égalité

Succès T3 2024



Le fond à impact Energy Access de Schneider Electric en Asie a co-piloté des investissements pour développer des plaques électriques connectées afin d'aider à décarboner les modes de cuisson utilisés en Asie et en Afrique, et ainsi **permettre à des millions de femmes de lutter contre le changement climatique**



La Fondation Schneider Electric et l'ONG Professional Assistance for Development Action ont inauguré ensemble deux **villages « Climate Smart »** dans l'Etat du Jharkhand en Inde afin d'aider 110 familles à accéder à des services et installations essentiels



Un score maximal de 100 pour Schneider dans le « Disability Equality Index », soulignant **les pratiques innovantes en matière d'inclusion face au handicap** et ses engagements en faveur de l'inclusion et des soins

Génération

Succès T3 2024



Schneider Electric et sa Fondation collaborent avec l'ONG Enactus ainsi que des étudiants universitaires dans 10 pays pour **développer des solutions d'entreprise et répondre aux problématiques sociales axées sur la transition énergétique**, en impliquant activement les collaborateurs de Schneider en tant que mentors et juges



Prix du « Talent » décerné dans la catégorie « Inclusion des Seniors », reflétant ainsi l'engagement de Schneider en faveur de **programmes encourageant la diversité générationnelle sur le lieu de travail**



Plus de 10 000 cours proposés en ligne par plus de 200 universités renommées via la plateforme Coursera pour **développer de nouvelles compétences et faire évoluer la carrière des collaborateurs**



Reconnaissance du programme de « développement des compétences numériques pour tous » par le Brandon Hall Group, qui a décerné à Schneider sa **récompense la plus prestigieuse pour l'apprentissage et le développement professionnel**



ChooseMyCompany a décerné le label « HappyIndex Trainees » qui reconnaît l'engagement de Schneider Electric en faveur **d'expériences professionnelles enrichissantes pour les stagiaires et apprentis**



La Fondation Schneider Electric a publié sa liste de dix projets visant à mettre en valeur **l'innovation, la formation professionnelle, et l'entrepreneuriat**, dont le lauréat remportera un prix de 50 000 € lors du Sommet COP29 pour le climat



En 2024, **9 000 étudiants en Egypte ont bénéficié de programmes de mentorat et de formations** sur des domaines tels que l'entrepreneuriat social, la technologie et le développement durable, grâce à un partenariat avec Enactus et la participation de 70 collaborateurs de Schneider en tant que mentors et coordinateurs



Grâce à une collaboration avec un service local, **plus de 100 collaborateurs en Pologne utilisent désormais le vélo** pour leurs divers déplacements, encourageant ainsi le développement des transports durables en faveur de l'objectif zéro carbone dans l'environnement de travail



Grâce à une collaboration étroite avec des ONG locales, **1 500 personnes vulnérables vivant au Brésil ont pu bénéficier de services de modernisation de leurs installations électriques**, garantissant ainsi la sécurité de leur domicile et espace de vie

Note méthodologique

Le Schneider Sustainability Impact (SSI) est le processus d'amélioration continue de Schneider Electric pour garantir une performance exceptionnelle en matière de développement durable alignée sur notre stratégie d'entreprise. Nos progrès sont évalués par rapport à une baseline de 2020, en dehors de deux programmes pour lesquels les progrès sont mesurés par rapport à 2019 pour limiter les impacts de la COVID-19 (n°1 « revenus à impact positif », et n°10 « opportunités pour la prochaine génération »), ainsi qu'un programme pour lequel les progrès sont mesurés par rapport à 2021 (n°7 « niveau de confiance pour signaler des comportements non éthiques »), et un programme pour lequel les progrès sont mesurés par rapport à 2022 (n°6 « nos fournisseurs stratégiques assurent un travail décent à leurs salariés »).

Le SSI fournit, sur une échelle de 0 à 10, une évaluation globale des progrès du Groupe par rapport à ses objectifs de développement durable. Cette évaluation est réalisée en convertissant la performance de chaque KPI (indicateur-clé de

performance) sur une échelle de 0 à 10, si l'on considère que la performance de l'année de référence représente une note de 3/10, et que l'objectif 2025 correspond à une note de 10/10. Pour chaque KPI, la note est obtenue au moyen d'une interpolation linéaire, et arrondie à la deuxième décimale. La note d'un indicateur ne peut ni dépasser 10/10 ni être inférieure à 0/10. La note globale de l'outil est la moyenne des notes obtenues par chaque KPI, à pondération égale, en excluant le KPI local (SSI n°+1). Un organisme tiers indépendant apporte une assurance modérée sur les résultats du SSI une fois par an, en incluant la revue des méthodologies et des processus permettant de consolider les différents KPI. En 2023, le Groupe a obtenu une « assurance raisonnable » pour le SSI n°8.

Chaque année, la performance du SSI impacte la rémunération variable individuelle des cadres dirigeants du Groupe ainsi que de 71 000 employés éligibles, à hauteur de 20% de la part collective.

Life Is On



se.com/sustainability

