



2021-2023

Rapport de performance

Schneider

SSI Locaux

Soutenir les communautés locales
pour faire du développement durable
une réalité pour tous

Life Is On

Schneider
Electric

2 principes directeurs

#1 - Bien faire pour faire le bien et vice versa

- Performance
- Business
- ESG

#2 – Rassembler tout le monde

- Modèle et Culture
- Toutes les parties prenantes

6 engagements à long-terme

Agir avec détermination pour le **climat**

en investissant et en développant continuellement des solutions innovantes pour réduire les émissions de carbone immédiate et durable conformément à notre engagement en matière de décarbonation

Utiliser efficacement les **ressources**

en adoptant un comportement responsable et en utilisant au mieux les technologies digitales pour préserver la planète

Agir dans le respect de nos principes de **confiance**

en appliquant à nous-même, et à ceux qui nous entourent, des normes sociales, de gouvernance et éthiques élevées

Garantir l'**égalité** des chances

en veillant à ce que chacun de nos collaborateurs soit valorisé, bénéficie d'un environnement de travail inclusif et puisse apporter sa contribution

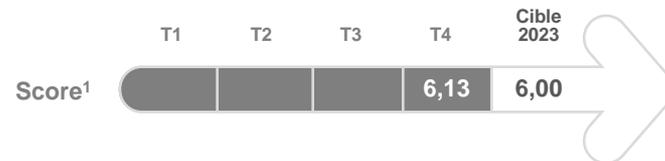
Mobiliser toutes les **générations**

en favorisant l'apprentissage, la formation et le développement des compétences de chaque génération, ouvrant de fait la voie aux générations suivantes

Soutenir les communautés **locales**

en mettant en avant les initiatives locales et en encourageant individus et partenaires à faire du développement durable une réalité pour tous

Résultats T4 2023



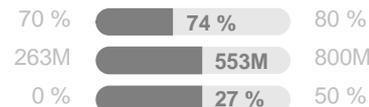
6 engagements à long terme

CLIMAT



- Développer nos revenus avec un impact positif pour l'environnement*²
- Aider nos clients à économiser ou à éviter des millions de tonnes de CO₂³
- S'assurer que 1 000 fournisseurs majeurs réduisent leurs propres émissions de CO₂

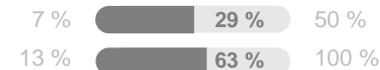
Point de départ T4 2023 Cible 2025



RESSOURCES



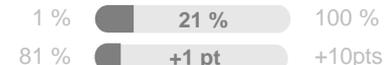
- Augmenter la part de matières premières durables dans nos produits
- Exempter nos emballages primaires et secondaires de plastiques à usage unique et utiliser du carton recyclé



CONFIANCE



- Garantir que nos fournisseurs stratégiques assurent un travail décent à leurs salariés⁴
- Mesurer le niveau de confiance de nos collaborateurs pour signaler des comportements non éthiques⁵



EGALITÉ



- Accroître la diversité femme/homme, de l'embauche (50 %) aux managers juniors et intermédiaires (40 %), et aux équipes de dirigeants (30 %)
- Apporter l'accès à une électricité verte pour 50 M de personnes⁶



GÉNÉRATIONS



- Doubler les opportunités de recrutement de stagiaires, alternants et jeunes diplômés²
- Former des personnes à la gestion de l'énergie⁶



LOCAL



- Engager nos Présidents de pays et de zones à définir des programmes locaux impactant leurs communautés



* Selon la définition de Schneider Electric et sa méthode de calcul

¹ Point de départ à 3/10, la cible 2025 étant à 10/10

² 2019 comme année de référence

³ Chiffres cumulés depuis 2018

⁴ 2022 comme année de référence

⁵ 2021 comme année de référence

⁶ Chiffres cumulés depuis 2009



LOCAL

SSI +1: Pays avec des programmes locaux impactant leurs communautés

Cible 2025

100 %

des présidents de pays et de zones engagés à définir des programmes locaux impactant leurs communautés

Définition & calcul

- Les pays avec plus de 100 employés définissent 3 engagements locaux, alignés avec la stratégie de développement durable du groupe et supportant les besoins de leurs communautés.
- Les engagements locaux sont validés par les présidents de pays ou de zones, et un responsable du SSI local est désigné pour déployer et rendre compte des programmes.



Espagne : Installations électriques pour des familles vulnérables



Australie : Multiplier par 5 le soutien financier auprès des fournisseurs de la communauté indigène



Norvège : 100% de voitures électriques en 2023



Chili : Programme de formation pour des femmes issues de communautés vulnérables

Performance

100 %

Point de départ 2020



Cible 2025

Actions pour atteindre la cible

- Plus de 200 programmes déployés entre 2021 et 2023
- Renforcer le caractère local de la gouvernance du développement durable de Schneider
- Mise en place et animation d'une communauté de Responsables territoriaux du développement durable (depuis 2022)
- Publication d'une [carte des initiatives locales](#) sur se.com



LOCAL

SSI +1: Initiatives à travers le monde



Etats-Unis

95 équipes de robotique ont été soutenues par des programmes de mentorat qui renforcent les compétences en STIM, inspirant les jeunes à devenir des leaders dans le domaine des sciences et des technologies.



Brésil

En partenariat avec des ONG, Schneider Electric modernise les installations électriques dans les foyers et les espaces communautaires tels que les écoles et les centres médicaux, ce qui a bénéficié à plus de 11 500 personnes.



France

Le programme sociétal de Schneider Electric permet aux employés en France de rejoindre des associations à but non lucratif à l'échelle locale, nationale ou internationale. Plus de 35 000 jours ont été consacrés aux communautés et aux associations par le biais d'activités bénévoles dédiées au tutorat et à la formation.



Inde

Plus de 108 000 étudiants ont été formés en tant qu'Ambassadeurs verts en les sensibilisant à la conservation de l'énergie et de l'environnement grâce à un apprentissage basé sur différentes activités.



Chine

Plus de 42 000 partenaires commerciaux et clients ont reçu une formation par le biais du Schneider Learning Institute. Ces cours permettent de développer des compétences en matière d'efficacité énergétique pour les produits, solutions et services de gestion de l'énergie. Des cours de formation certifiés et un programme sur mesure pour les partenaires et clients VIP sont aussi délivrés.



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Allemagne	Remplacement de 100 % de la flotte automobile par des véhicules électriques	0	4 558 tonnes de CO ₂ eq évitées	6 512	Climat	
	Engagement dans le projet « Accélérateur de la vallée circulaire » en tant qu'adhérent ou sponsor	0	4 panels rejoints	5	Climat	
	Encourager les collaborateurs à participer aux ateliers d'inclusion	0	49 660 heures de formation	73 000	Local	
Cluster Les Andes (Colombie, Equateur, Venezuela, Pérou, Bolivie)	Amélioration de la sûreté électrique domestique	0	425 foyers	300	Egalité	
	Sensibilisation et formation des communautés urbaines défavorisées à la sûreté électrique	0	400 personnes formées	400	Génération	
	Réduction de l'empreinte carbone des collaborateurs	0 %	65 % des employés engagés	55 %	Climat	
Cluster Afrique anglophone (Afrique du Sud, Nigeria, Kenya)	Accès à l'éducation pour les futurs artisans électriciens	787	8 784 étudiants formés	17 145	Génération	
	Fournir aux communautés locales un accès à l'énergie	310 287	545 736 personnes impactées	1 870 036	Egalité	
	Créer un vivier de nouveaux talents et des opportunités pour tous	28 %	41 % de jeunes recrues	42 %	Génération	
Cluster Afrique francophone (Niger, Mali, Sénégal, Côte d'Ivoire)	4 650 personnes formées à la gestion de l'énergie	0	15 884 personnes formées	4 950	Génération	
	Accès à une électricité verte pour 2 815 personnes	0	4 151 personnes impactées	2 815	Egalité	
	Economiser ou éviter 645 tonnes d'émissions de CO ₂	0	4 382 tonnes de CO ₂ eq évitées	645	Climat	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Argentine, Paraguay, Uruguay	Amélioration de la sûreté électrique domestique	0	756 personnes impactées	700	Egalité	
	Former les populations à la sûreté électrique	0	2 800 personnes formées	2 000	Génération	
	Former et lancer des programmes de mentorat à des entrepreneurs "informels" locaux	0	944 personnes formées	264	Egalité	
Autriche	Remplacement de 100 % de la flotte automobile par des véhicules électriques	0	279 tonnes de CO ₂ évitées	428	Climat	
	Encourager les collaborateurs à participer aux ateliers d'inclusion	0	8 200 heures	15 000	Local	
	Soutenir Caritas Autriche	0	5 projets soutenus	5	Local	
Cluster Balnako (Bulgarie, Albanie, Macédoine, Kosovo)	Accueillir des jeunes talents	8	47 stagiaires recrutés	38	Génération	
	Des partenariats avec des universités pour nous rapprocher des étudiants	30	296 étudiants impactés	230	Génération	
	Agir pour réduire notre empreinte carbone	3	35 actions mises en place	23	Ressources	
Cluster baltique (Estonie, Lituanie, Lettonie)	Programme "Agir pour l'environnement" destiné aux collaborateurs	0	17 événements organisés	7	Climat	
	Des opportunités de carrière pour les femmes	0	10 événements organisés	5	Egalité	
	Proposer davantage d'options de véhicules hybrides	0 %	62,5 % véhicules hybrides	25 %	Climat	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Belgique	Du bénévolat pour aider les communautés locales	0	1 672 heures de volontariat	1 500	Local	
	La e-mobilité, pour contribuer à l'électrification de modes de transport	0	180 bornes de recharge	450	Climat	
	Sensibilisation au développement durable chez les jeunes	0	150 jeunes sensibilisés	5 000	Génération	
Brésil	Amélioration de la sûreté électrique domestique	0	110 514 personnes impactées	1 500	Egalité	
	Former les populations à la sûreté électrique	0	750 enfants impactés	2 500	Génération	
	Réduire l'empreinte carbone de nos collaborateurs	0 %	45 % des employés engagés	45 %	Climat	
Cambodge	Etudiants formés dans le domaine de l'électricité	1 927	4 595 étudiants formés	3 390	Génération	
Canada	Engagement <i>Step-Up</i> de la communauté des collaborateurs	147	240 employés engagés	196	Local	
	« Act for Green » d'une côte à l'autre	45 000	75 730 points de performance	72 800	Ressources	
	Accélérer pour atteindre le zéro émission nette grâce à notre propre technologie	5	15 sites impactés	10	Climat	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Chili	Amélioration de la sûreté électrique domestique	0	70 familles impactées	150	Egalité	
	Economie circulaire et matériaux recyclés	80	345 tonnes de matériaux recyclés	220	Ressources	
	Des formations en gestion de l'énergie pour les femmes vulnérables	0	95 femmes impactées	15	Egalité	
Chine	Doter nos partenaires d'une expertise en gestion de l'énergie	9 033	42 103 personnes formées	40 000	Climat	
	Encourager la participation des collaborateurs à la protection de l'environnement	850	2 402 employés engagés	1 105	Climat	
	Basculer vers une flotte de véhicules d'entreprise 100 % électrique	50 %	100 % de véhicules électriques	100 %	Ressources	
	Des camps d'innovation pour favoriser l'entrepreneuriat	10	25 équipes de projet	24	Génération	
Corée du Sud	Participer au mouvement de réduction de l'empreinte carbone numérique	0	26 participants	300	Climat	
	Contribuer au moins une journée par an à votre communauté	0	0,04 jours de volontariat / Nombre d'employés	0,5	Egalité	
	1/3 des véhicules des employés sont des véhicules électriques	0	0,015 employés inscrits / Nombre total d'employés	0,08	Ressources	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Croatie et Slovénie	Don d'équipements de démonstration aux instituts universitaires techniques locaux	5 000	32 000 EUR	22 000	Génération	
	Des ateliers destinés aux instituts universitaires techniques locaux	15	155 étudiants engagés	75	Génération	
	Ateliers de formation et publications destinées aux collaborateurs	10	21 actions	35	Génération	
Danemark	Décarboner l'utilisation d'énergie de Ringsted par le biais de l'innovation	0 %	20,1 % de réduction énergétique	9 %	Ressources	
	Emballages durables à l'usine de Ringsted	1 741 871	1 008 572 mètres d'emballage durable	13 603 698	Ressources	
	Actions des collaborateurs en faveur du développement durable	0	6 initiatives locales	6	Local	
Espagne	Encourager la consommation d'énergie solaire via le projet Barrio-Solar	0	16 maisons équipées d'une installation solaire	20	Egalité	
	Formation des jeunes dans les domaines de la diversité et du développement durable	150	860 jeunes formés	300	Génération	
	Dons de stocks excédentaires de produits et de matériaux à des ONG	80 %	100 % produits donnés	100 %	Ressources	
Etats-Unis	Favoriser un habitat durable grâce à Habitat for Humanity	\$2 426 000	\$2 270 703 de donations	\$3 200 000	Local	
	Inspirer les futurs leaders à travers des programmes éducatifs STEM et du mentorat	53	95 équipes d'étudiants encadrées	70	Génération	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Finlande	Déploiement de solutions <i>Smart Energy</i> pour accélérer la transition écologique	29,5	39,42 tonnes de CO ₂ eq évitées	35,90	Climat	
	Réduire les émissions de CO ₂ liées aux déplacements professionnels	0 %	10,2 % de réduction de CO ₂	9,9 %	Climat	
France	150 références produits circulaires disponibles pour les collaborateurs	0	2 700 produits circulaires disponibles	150	Ressources	
	Augmenter les possibilités d'emploi pour les apprentis	14 %	12 % opportunités d'embauche	20 %	Génération	
	Former 1 100 étudiants au sein de la Schneider Electric School	148	664 étudiants formés	1 100	Génération	
	Donner 34 000 jours à des associations	7 314	35 464 jours donnés	34 000	Génération	
Grèce et Chypre	Efficacité énergétique dans un musée emblématique afin de sensibiliser au développement durable	0 %	70 % énergie sauvée	100 %	Ressources	
	Stages pour étudiants d'universités techniques	0	21 contrats actifs	22	Génération	
	Réalisation de 3 activités d'apprentissage avec des universités techniques locales	0	10 évènements	11	Génération	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Cluster du Golfe (Emirats Arabes Unis, Oman, Qatar, Bahreïn, Koweït)	Réduire l'empreinte carbone des sites Schneider du Golfe	0 %	14 % des surfaces (m ²) optimisées	15 %	Climat	
	Formation sur le développement durable pour ses collaborateurs et pour la jeunesse	0	2 726 432 engagements média	1 000 000	Génération	
	Mettre en place au moins une initiative d'énergie renouvelable dans nos bureaux du Golfe	0	1 447 tonnes de CO ₂ eq évitées	2 000	Climat	
Hong Kong	Réduction des impressions de documents commerciaux et marketing	18 %	63 % réduction de papier	65 %	Ressources	
	Installations de 4 500 bornes de recharge pour tous les types et modèles de véhicules électriques	1 500	4 677 installations	5 000	Ressources	
	20 jeunes talents rejoignent des programmes de développement chaque année	20	30 jeunes talents	30	Génération	
	Formations au sein de la communauté des ingénieurs	500	5 932 personnes formées	6 000	Egalité	
	Encourager les employés à s'engager dans des activités liées au développement durable	500	356 heures	400	Local	
Hongrie	Formation de jeunes talents	5	70 étudiants embauchés	26	Génération	
	Apprentissage et développement pour les étudiants	80	386 étudiants impactés	240	Génération	
	Campagne de sensibilisation au développement durable	10	240 actions prises	45	Confiance	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Cluster «Greater India» (Inde, Bangladesh, Bhutan, Sri Lanka, Népal)	Développer les compétences de plus de 230 000 jeunes dans le domaine de l'énergie	138 000	243 672 jeunes formés	230 000	Génération	
	100 000 champions du développement durable "Green Ambassadors"	77 000	108 018 ambassadeurs	100 000	Climat	
	100 écoles digitales et axées sur l'environnement, avec un impact sur 24 000 étudiants	0	30 843 étudiants impactés	24 000	Génération	
	Créer un puits de carbone grâce à la plantation de 400 000 arbres	0	488 216 arbres plantés	400 000	Climat	
Indonésie	Missions de formation — 300 heures de formation	0	79 heures de formation	80	Génération	
	Programme Schneider Green — 800 arbres plantés	0	552 arbres plantés	400	Climat	
	Rendre à la communauté — 20% des employés engagés	0	181 employés engagés	120	Local	
Israël	Diminution de l'usage du papier	0 %	30 % réduction de papier	30 %	Ressources	
	Recycler et limiter l'utilisation de plats jetables	300	50 kg	50	Ressources	
	Réduire nos factures d'électricité	428 000	324 228 Nis (₪)	300 000	Ressources	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Italie	Bénévolat individuel pour nos collaborateurs	0	1 146 employés engagés	1 087	Local	
	Former des étudiants aux métiers techniques	0	5 235 personnes formées	5 205	Génération	
	Contribuer au projet « Clean the world » (Nettoyer le monde) pour le développement de la biodiversité locale	0	976 employés engagés	1 100	Climat	
Japon	30 % des collaborateurs ont offert des lampes Mobyia	16 %	34 % des employés	30 %	Local	
	Les collaborateurs s'engagent dans le programme éducatif de développement durable	0 %	7 % employés formés	5 %	Local	
	Les Ambassadeurs du développement durable	0 %	3 % ambassadeurs certifiés	5 %	Local	
Malaisie et Brunei	Les collaborateurs participent au challenge « Cultivez-le vous-même »	0	0 employé engagé	75	Ressources	
	Les collaborateurs relèvent le défi Act4Green	0	0 employé engagé	75	Climat	
	Les collaborateurs contribuent à une campagne de dons pour des étudiants défavorisés	0	58 employés engagés	75	Génération	
Mexique et Amérique Centrale	Améliorer la performance éthique et conformité de 30 %	0,62	0,98 score éthique et conformité	0,95	Confiance	
	Améliorer le score de confiance des collaborateurs dans le cadre de notre baromètre d'engagement	0,8	0,74 score de confiance	0,85	Confiance	
	Optimiser les pratiques de recyclages sur nos sites	0 %	6 % sites engagés	11 %	Climat	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Cluster <i>NEAL</i> (Iraq, Jordanie, Liban, Syrie, Égypte, Soudan, Libye, Malte)	Accès à une énergie verte pour 80 000 personnes dans les zones rurales	44 000	93 000 bénéficiaires	80 000	Egalité	
	Former et sensibiliser 16 500 personnes à la gestion de l'énergie	10 356	24 080 personnes formées	16 500	Génération	
	Réduire de 1 000 tonnes les émissions de CO ₂ de nos opérations	114,75	520,6 tonnes de CO ₂ eq évitées	1,000	Climat	
Norvège	Zéro émission de CO ₂ émanant des véhicules de société	9 %	76 % flotte électrique	100 %	Climat	
	Prix du partenaire du développement durable	0	1 prix	1	Local	
Cluster <i>Océanie</i> (Australie, Nouvelle Zélande)	Mise en place de la circularité	1 600	40 264 unités circulaires	3 000	Ressources	
	Formation et actions en faveur de la biodiversité	0	19 évènements locaux	6	Ressources	
	Soutenir fournisseurs et entreprises de la communauté indigène	AU\$60 000	AU\$146 000	AU\$240 000	Egalité	
Pays-Bas	Fonds de Développement durable	0	0 initiative	3	Local	
	Challenge de développement durable	0	1 challenge réalisé	3	Local	
	Encourager une alimentation saine à base de fruits et légumes	0	3 activités organisées	2	Climat	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Philippines	Les collaborateurs effectuent du bénévolat pour les communautés	0	95 jours de volontariat	300	Local	
	Les collaborateurs participent aux challenges Act4Green	0	1 303 employés engagés	400	Climat	
	Dons de lampes Mobyia à des ONG	0	0 donation	50	Egalité	
Pologne	Prendre soin des forêts en Pologne	0	9 événements	9	Ressources	
	Gestion des déchets - Réduire, réutiliser, recycler	0	13 actions prises	12	Climat	
	Agir pour l'égalité des chances	0	34 actions prises	7	Egalité	
Portugal	Pacte de mobilité pour la ville de Lisbonne	1	3 jours de télétravail	3	Climat	
	Collaboration avec "Act for Nature"	0*	1 projet	1	Climat	
	Don des excédents de stock de matériaux Schneider	0 %	100 % produits donnés	80 %	Ressources	
Roumanie	Créer un vivier de nouveaux talents et des opportunités	8	14 stagiaires recrutés	60	Génération	
	Former des étudiants à l'ingénierie électrique	50	497 étudiants formés	1 050	Génération	
	Sensibiliser nos collaborateurs au bien-être au travail	30 %	90 % employés formés	50 %	Egalité	
	Bénévolat pour planter des arbres	0	1 800 arbres plantés	3 000	Climat	

*2022 comme année de référence



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Serbie	Programmes de bourses en partenariat avec des universités techniques	70	194 bourses	220	Génération	
	Développer nos Centre pour les jeunes talents	2 000	2 592 étudiants formés	6 700	Génération	
	"Rendre nos villes vertes"	19	505 arbres plantés	369	Climat	
Singapour	Volontariat Social	0	209 heures de volontariat	200	Local	
	Volontariat pour la biodiversité	0	321 heures de volontariat	100	Ressources	
	Volontariat pour l'environnement	100	166 heures de volontariat	130	Local	
Slovaquie	Doubler les opportunités pour les stagiaires et étudiants	8	18 stagiaires et étudiants	16	Génération	
Suède	Permettre à nos clients d'économiser et d'éviter 750 kt d'émissions de CO ₂	80	110 kTCO ₂ eq évitées	750	Climat	
	Transparence de l'empreinte carbone des produits	0	0 %	30	Climat	
	Transformer les Opérations de Schneider Suède de sorte qu'elles s'appuient sur des business modèles circulaires	2 591	4 500 EUR revenus circulaires	4 500	Ressources	
	Sensibiliser les collaborateurs suédois grâce à la Fresque du Climat	1 %	95 % des personnes formées	100 %	Climat	
	Augmenter la proportion de femmes à 50 % lors de nouveaux recrutements	20 %	40 % de femmes	50 %	Egalité	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Suisse	Remplacement de 100 % de la flotte automobile par des véhicules électriques	0	525 tonnes de CO ₂ e évitées	710	Climat	
	Soutenir la biodiversité sur notre site de Horgen par des actions préventives	0	5 actions soutenues	4	Ressources	
	Soutien de 2 à 3 projets d'Electriciens sans frontières pour un accès à l'énergie pour tous	0	1 projet soutenu	2	Local	
Thaïlande et Laos	Réduction de l'empreinte carbone de 20%	0 %	21 % de réduction	20 %	Climat	
	Modernisation de l'installation électrique des bâtiments de 10 écoles	0	3 écoles impactées	10	Génération	
	100 % des collaborateurs s'engagent activement pour le développement durable	0 %	62 % employés engagés	100 %	Local	
Turquie, Asie centrale et Pakistan	Former des enseignants sur le changement climatique	0	750 personnes formées	200	Génération	
	Former des jeunes à la gestion de l'énergie	0	13 500 étudiants formés	4 500	Egalité	
	Augmenter la proportion de femmes à 50 % lors de nouveaux recrutements	20 %	50,88 % de femmes	50 %	Egalité	
Royaume-Uni et Irlande	Planter un arbre pour chaque collaborateur du Royaume-Uni et d'Irlande	0	2 000 arbres plantés	4 000	Ressources	
	Déplacements professionnels durables	0 %	0 % de réduction	5 %	Climat	
	Développer les compétences STEM des jeunes	0	4 108 heures de volontariat	5 000	Génération	



LOCAL

SSI +1: Performance locale

Pays	Initiative locale	Point de départ 2020	Performance 2021-2023	Cible 2023	Engagement à long terme	Objectifs de développement durable des Nations Unies
Vietnam	Bénévolat des collaborateurs	0 %	35 % employés engagés	35 %	Egalité	
	Augmentation de l'efficacité énergétique dans les bureaux commerciaux au Vietnam	0	5 000 kg CO ₂ e évitées	30	Egalité	
	Des étudiants formés dans le domaine de l'électricité	4 289	14 465 étudiants formés	10 500	Génération	

Life Is On

